

УТВЕРЖДЕНО  
 Директор МАОУ «Волковская СОШ»  
 Ситникова М.М.  
 « 01 » октября 2020 года



**План мероприятий (дорожная карта)  
 внедрения методологии (целевой модели) наставничества МАОУ «Волковская СОШ» на 2020-2021 учебный год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
<b>1. Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества</b>				
1.1	Утверждение состава рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г.	до 27.10.2020	Зам. директора	Приказ ОУ
1.2.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в ОУ	до 27.10.2020	Зам. директора	Приказы ОУ
1.3.	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в ОУ	до 27.10.2020	Зам. директора	Дорожные карты
1.4.	Разработка положений о программе наставничества в образовательных организациях	до 27.10.2020	Зам. директора	Положения о программе наставничества
1.5	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях; сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации; утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации.	до 27.10.2020	Зам. директора	Распорядительные акты образовательной организации
1.6.	Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития	до 27.10.2020	Зам. директора	Организационно-распорядительная

	инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала образовательных организаций, участвующих в реализации ЦМН			документация
1.7.	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г.	до 27.10.2020	Директор ОУ	Соглашения с организациями - партнерами
1.8.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	до 27.09.2020	Директор ОУ	Методические рекомендации, Распорядительные акты
1.9.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).	до 27.10.2020	Педагог-психолог	Распорядительные акты
<b>2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества</b>				
2.1	Формирование баз наставников на уровне образовательной организаций	в течение всего периода реализации ЦМН	ОУ	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - базы выпускников; - базы наставников от предприятий и организаций;
2.2	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации целевой модели наставничества	до 27.10.2020	Образовательные организации	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН

2.3	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций – участников ЦМН	2020-2021 учебный год	ОУ	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
<b>3. Внедрение целевой модели наставничества в ОУ в 2020-2021 учебном году</b>				
3.1	Формирование базы наставляемых в 2020 – 2021 учебном году	До 30.10. 2020 г.	ОУ	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.2	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020 - 2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	до 30.10.2020 г.	ОУ	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества в 2020 - 2021 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
3.3	Обучение наставников	по отдельному графику	Управление образования, ГАОУ ДПО СО «ИРО»	
3.4	Формирование наставнических пар или групп	до 30 октября 2020 г.	Кураторы	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.5	Организация работы наставнических пар или групп: встреча-знакомство; пробная встреча; встреча-планирование; совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы	Реализация программ наставничества
3.6	Завершение наставничества: подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; проведение открытого публичного мероприятия.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества или май 2021 г.	Кураторы	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
<b>4. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся</b>				

4.1	Разработка комплекса тематических мероприятий (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г.	до 01.12.2020	ОУ	комплекс тематических мероприятий
4.2	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций	до 01.11.2020	кураторы	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
4.3	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения ЦМН	ОУ	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
4.4	Организация встреч с сообществом выпускников и/или представителями муниципальных организаций и предприятий, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества	декабрь 2020 г.	ОУ	Выявление и распространение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов
<b>5. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества</b>				
5.1	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	2020-2021 учебный год	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОУ	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОУ	Внесены данные в формы ФСН
5.3	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	2020-2021 учебный год	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОУ	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
5.4	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательных организациях	2020-2021 учебный год	ОУ	Получены и обобщены на муниципальном уровне

				данные о внедрении ЦМН в ОО
5.5	<b>Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)</b>			
5.6	Оценка качества реализации программ наставничества	декабрь 2020 г.	кураторы внедрения ЦМН в образовательных организациях	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
5.7	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	декабрь 2020 г.	ОУ	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
<b>6. Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества</b>				
6.1 Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:				
6.1.1	на уровне образовательных организаций: контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; контроль проведения программ наставничества	июнь 2020 г. – май 2021 г.	кураторы внедрения ЦМН в ОУ	
6.1.2	на уровне муниципалитета: достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета; соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН	июнь 2020 г. – май 2021 г.	Управление образования, ГАОУ ДПО СО «ИРО»	
<b>6.2 Координирование внедрения целевой модели наставничества</b>				
6.2.1	На уровне образовательных организаций	В течение всего периода внедрения ЦМН	Руководители образовательных организаций	Обеспечение условий реализации ЦМН

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575810

Владелец Ситникова Марина Михайловна

Действителен с 05.09.2021 по 05.09.2022